



ROMÂNIA
PRIMĂRIA COMUNEI DOCHIA

Loc. Dochia, Jud. Neamț, cp 617216, CF 15646469
Tel/Fax: +40-233-291919; +40-233-291920
www.comunadochia.ro: e-mail:primariadochia@yahoo.com

Nr.3738/10.07.2013

APROB:

Primarul comunei Dochia,
Ciubotaru Iulian-Gheorghe

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind aprobarea organigramei și statului de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Dochia, serviciilor și instituțiilor publice aflate sub autoritatea Consiliului local Dochia

În Monitorul Oficial al României, partea I, nr.393 din 29.06.2013 a fost publicată O.U.G. nr.77-pentru stabilirea unor măsuri privind asigurarea funcționalității administrației publice locale, a numărului de posturi și reducerea cheltuielilor la instituțiile și autoritățile publice din subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Guvernului ori a ministerului. Respectiva ordonanță reglementează desființarea posturilor vacante din autoritățile și instituțiile publice. Art.4 stipulează că „*instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art. 1 alin. (1) au obligația ca, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, să adopte/emită actele normative/administrative specifice de aprobare a structurii funcționale, în conformitate cu măsurile prevăzute la art. 1 - 3, după caz.*”

Ultima organigramă aprobată de către consiliul local al comunei Dochia a fost cea aferentă anului 2013 (conform H.C.L. nr.10/15.03.2013 și avizului A.N.F.P.nr.3540/2013). Aceasta cuprinde un număr total de 23 posturi (inclusiv postul de asistent medical comunitar), defalcat astfel:

- a) 2 posturi funcții de demnitate publică
- b) 2 posturi funcții publice de conducere (secretarul comunei și șef birou contabilitate)
- c) 9 funcții publice de execuție
- d) 10 posturi funcții în regim contractual bugetar

Situația posturilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Dochia, serviciilor și instituțiilor publice aflate sub autoritatea Consiliului local Dochia se prezintă astfel:

- a) în aparatul de specialitate al primarului comunei Dochia există un număr total de 14 posturi din care: 11 posturi de funcționari publici (2 posturi vacante și 9 ocupate) și 3 posturi contractuale din care 2 ocupate și 1 post vacant;
- b) în cadrul serviciilor și instituțiilor publice aflate sub autoritatea Consiliului local Dochia există un număr total de 7 posturi contractuale din care 6 ocupate și unul vacant.

Facem precizarea că postul contractual de asistent medical comunitar din cadrul Serviciului de asistență medicală comunitară Dochia (post ocupat, actualmente) este cuprins la capitolul bugetar „Sănătate” și nu intră în numărul maxim de posturi, prevăzut la

art.III, alin.(1) din O.U.G. nr.63/2010- pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare.

Conform art.2 alin.(1) din O.U.G. nr.77/2013, „fac excepție de la reducerea prevăzută la alin. (1) următoarele:

b) *posturile vacante unice din cadrul instituțiilor publice locale, definite ca acele posturi ale căror atribuții, prin conținutul și natura lor sau prin responsabilitățile stabilite, nu se regăsesc într-o altă componentă funcțională;*”

Astfel, pentru comuna Dochia, jud.Neamț, situația se prezintă astfel:

Din cele 23 de posturi, 19 posturi sunt ocupate, iar 4 sunt vacante. Cele 4 posturi vacante sunt unice, în sensul că atribuțiile acestora (prin natura și conținutul lor) nu se regăsesc într-o altă componentă funcțională din cadrul organigramei aparatului de specialitate al primarului comunei Dochia, serviciilor și instituțiilor publice aflate sub autoritatea Consiliului local Dochia, astfel încât rezultă că în situația comunei Dochia, jud.Neamț nu se va efectua nicio reducere de posturi (întrucât ne încadrăm în excepția prevăzută la art.1 alin.(2) lit.b) din O.U.G. nr.77/2013, propunerea noastră fiind aceea de avizare de către A.N.F.P. a Organigramei și Statului de funcții în aceeași configurație existentă și pe care v-o înaintăm, anexat prezentei.

Cele 4 posturi vacante unice și exceptate de la reducere se încadrează în prevederile art.1 alin.(2) lit.b) din O.U.G. nr.77/2013 și acestea sunt următoarele:

-inspector principal (funcționar public) din cadrul Biroului contabilitate financiară, taxe și impozite;

În cadrul biroului contabilitate financiară, taxe și impozite există un număr de 5 posturi de execuție, după cum urmează: inspector asistent taxe și impozite (Șoală Elena), referent superior casier (Herdeș tereza), guard (Lazăr Ana), șofer (vacant), precum și postul de inspector principal contabilitate. Atribuțiile inspectorului principal contabilitate (post unic vacant) nu se regăsesc în responsabilitățile altui post, acesta având rolul de a se ocupa cu secțiunea de cheltuieli a bugetului local (efectuează și semnează plățile din bugetul local, întocmește statele de plată, primește și înregistrează în contabilitate documentele care stau la baza intrărilor și ieșirilor din magazie, participă la acțiuni de inventariere a mijloacelor fixe, materialelor, obiectelor de inventar, mijloacelor bănești, informează șeful de birou despre orice neregulă constatată cu impact asupra resurselor financiare locale). Șeful biroului contabilitate are rolul de coordonare și control a activității de venituri și cheltuieli a bugetului local; acordă viza de control financiar preventiv pe toate documentele care stau la baza angajării plăților de către instituție; repartizează corespondența specifică fiecărui compartiment din subordine; întocmește, împreună cu ordonatorul principal de credite proiectele de buget local, precum și proiectele de rectificare; asigură încadrarea corectă pe subdiviziunile clasificăției bugetare a încasărilor și plăților; asigură respectarea procedurilor elaborate de instituție privind implementarea Controlului Managerial Intern, acesta fiind și președintele comisiei;

-inspector debutant (funcționar public) din cadrul compartimentului „Protecția mediului”; acest post este unic și a fost înființat și aprobat, conform H.C.L. Dochia nr.10/15.03.2013, temeiul legal, constituindu-l art.7 alin.(3) și art.90 lit.d) din O.U.G. nr.195/2005-privind protecția mediului, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează următoarele: „*controlul respectării măsurilor de protecția mediului se realizează de: b) autoritățile administrației publice locale, prin personalul împuternicit; Autoritățile administrației publice locale au următoarele atribuții și răspunderi: d) să aibă personal specializat pentru protecția mediului și să colaboreze în acest scop cu autoritățile pentru protecția mediului;*

-șofer (personal contractual) din cadrul Biroului contabilitate financiară, taxe și impozite; conform prevederilor O.G. nr.80/2001- privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile administrației publice și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare, comunele au dreptul de a deține un autoturism (comuna Dochia având un autoturism Dacia Logan NT-14-LCD) iar postul de șofer vacant existent fiind unic și indispensabil pentru buna funcționare a administrației publice locale.

-muncitor calificat (personal contractual) din cadrul compartimentului Gospodărire comunală. Acest post, care este tot unic a fost înființat și aprobat, conform H.C.L. Dochia nr.10/15.03.2013, temeiul legal constituindu-l O.G. nr.71/2002-privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local, cu modificările și completările ulterioare, art.6 și art.13 alin.(2) din H.G. nr.955/2004-privind aprobarea reglementărilor-cadru de aplicare a O.G.nr.71/2002, care prevede următoarele: *„administrarea și exploatarea domeniului public și privat al unităților administrativ-teritoriale se vor face prin înființarea și organizarea unor compartimente distincte, specializate în cadrul aparatelor proprii ale comunelor, orașelor, municipiilor, consiliilor județene, consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și Consiliului General al Municipiului București, după caz.*

(2) Compartimentele prevăzute la alin. (1) vor fi dimensionate în funcție de mărimea unităților administrativ-teritoriale și vor fi încadrate cu specialiști în domeniul tehnic, financiar-contabil, administrativ și juridic.... Gestiunea directă se realizează prin compartimente specializate, organizate în cadrul aparatului propriu al consiliului local....”

Tabelul centralizator se constituie în anexa nr.1 și face parte integrantă din prezenta notă de fundamentare.

Pentru a avea o imagine cât mai fidelă a numărului de salariați, precum și a asigura gestionarea cu eficiență a fondurilor salariale, supunem spre aprobare proiectul de hotărâre cu privire la aprobarea organigramei, statului de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Dochia, serviciilor și instituțiilor publice aflate sub autoritatea Consiliului local Dochia, conform documentației atașate.

*Inspector responsabil resurse umane
Păduraru Cristina*